

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Moduły systemów informatycznych zarządzania		Kod 1011102321011115114
Kierunek studiów Zarządzanie - studia stacjonarne II stopnia	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 1 / 2
Ścieżka obieralności/specjalność Corporate Management (Zarządzanie)	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obieralny
Stopień studiów: II stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) stacjonarna	
Godziny Wykłady: 15 Ćwiczenia: - Laboratoria: 15 Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 2
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki nauki techniczne		Podział ECTS (liczba i %) 2 100%
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca: --dr inż. Paweł Pawlewski email: pawel.pawlewski@put.poznan.pl tel. 061 665 34 01 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań tel.: 061 665 33 74		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Znajomość podstaw organizacji produkcji i podstaw logistyki
2	Umiejętności:	student posiada umiejętności dostrzegania, kojarzenia, interpretacji zjawisk zachodzących w sferze produkcji i organizacji
3	Kompetencje społeczne	student rozumie i jest przygotowany do ponoszenia społecznej odpowiedzialności za decyzje związane z projektowaniem i wdrażaniem
Cel przedmiotu: -Zapoznanie studentów z istotą i zasadami działania zintegrowanych systemów informatycznych zarządzania klasy ERP. Poznanie przez studentów podstawowych modułów tych systemów..		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
Umiejętności: 1. potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych), formułować własne opinie na ten temat oraz stawiać proste hipotezy badawcze i je weryfikować - [K2A_U03] 2. posiada umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności stosowanej wiedzy - [K2A_U06] 3. posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnego problemu zarządczego i przeprowadzenia procedury podjęcia rozstrzygnięć, w tym zakresie - [K2A_U07]		
Kompetencje społeczne: 1. ma świadomość interdyscyplinarności wiedzy i umiejętności potrzebnych do rozwiązywania złożonych problemów organizacji i konieczności tworzenia zespołów interdyscyplinarnych - [S2A_K06]		
Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		
--Zaliczenie na podstawie sprawdzianu pisemnego na wykładzie. Zaliczenie laboratorium.		
Treści programowe		

--Wykład rozpoczyna się od omówienia standardu ERP i jego podstawowych modułów. Następnie omawiane są kolejno podstawowe moduły składające się na systemy klasy ERP: planowanie produkcji i sprzedaży, planowanie główne, harmonogram główny, planowanie zapotrzebowania materiałowego (dystrybucji), planowanie zapotrzebowania potencjału, planowanie finansowe.

Na zajęciach laboratoryjnych studenci zapoznają się z funkcjonowaniem podstawowych modułów systemu klasy ERP na przykładzie systemu Axapta.

Literatura podstawowa:

1. Fertsch M. Podstawy zarządzania przepływem materiałów w przykładach ILiM Poznań 2003
2. C.D.Gray, D.V.Lanvater MRP II Standard Systems Olivier Wight Limited Publications 1989
3. Fertsch M., Fertsch M. systemów informatycznych zarządzania, WPP Poznań 2011

Literatura uzupełniająca:

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

Czynność	Czas (godz.)	
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	60	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	30	1